

LikeWise Sweden

...och hur vi kan vara till nytta

LikeWise Sweden är ett optimalt stöd för företag och organisationer i att hitta rätt metod och verktyg för att gå framåt och nå de uppsatta målen, för att utvecklas, eller för att hitta lösningar på de problem som kan uppstå längs vägen.

I samarbete med utförare med specialistkompetens inom flera olika områden skapar vi ett förslag på skraddarsytt upplägg efter dina behov och önskemål. Vi är en oberoende part av alla de metoder och verktyg som används inom organisationsutveckling och med vår kunskap kan vi guida dig rätt och tar hand om uppdraget. På detta sätt sparar du tid och kan söka stöd inom flera områden och med olika metodiker. Du behöver bara hålla kontakt med en enda person oavsett antal uppdrag.

LikeWise Sweden kan hjälpa dig inom följande områden;

Nulägesanalyser

Ett enkelt sätt som via en förstudie kartlägger och redovisar nuläget. Härifrån ser du tydligt var du bör lägga vidare resurser. Var står vi idag? Har vi alla med oss på banan? Har vi samsyn? Är vi tydliga? Är det något som saknas och i så fall vad? Finns stödet och verktygen som behövs? Vilket bör vara vårt nästa steg? Hur går vi vidare?

Ledningsgruppsutveckling/Teamutveckling

Vanliga frågeställningar kring behov och tankar inom grupputveckling vi möter inför ett samarbete;

Hur är vår gruppdynamik? Använder vi oss av och tar tillvara på våra olikheter på ett bra sätt? Vart vill vi nå? Vart är vi på väg? Hur kommunicerar vi med varandra och vidare ut i organisationen? Vad är vi bra på och hur kan vi göra ännu mer av det? Hur löser vi konflikter? Hur ska vi hantera problem som kan uppstå? Vilken struktur och kultur bör vi förhålla oss till?

Chefsstöd

Vanliga frågor man ställer sig som ledare och önskar få stöd av oss i;

Vilka är mina styrkor? Hur utvecklar jag mina ledaregenskaper och hur kan jag använda mina styrkor i mitt ledarskap? Hur får jag mina medarbetare med mig? Hur sätter jag mål och effektiviserar min tid? Hur skapar jag en bra struktur? Hur går jag från tanke till handling-att komma igång? Hur kan jag som ledare skapa större engagemang för de jag leder? Hur får jag ut maxpotential av mina medarbetare? Hur hanterar jag och löser en situation där jag och en medarbetare inte når fram i vår kommunikation eller en kommunikationsbrist mellan medarbetare? Hur förhålla sig till ansvar som ledare och engagera medarbetare till sitt ansvar?

Medarbetarstöd

Vanliga frågor man som medarbetare tar med sig in i önskade coachsamtal med oss;

Vilka är mina styrkor och hur kan jag använda och utveckla dem på bästa sätt i min roll? Hur hanterar jag stressade lägen på ett bra sätt? Hur kan jag lära mig strukturera och prioritera ännu bättre? Hur hanterar jag samarbeten med olika personligheter på bästa sätt? Hur hanterar jag

LikeWise
Sweden

och löser en situation där jag inte når fram i min kommunikation med en annan medarbetare eller med min chef? Mitt ansvar som medarbetare?

Försäljning/Service

Att kommunicera på bästa sätt med olika beteenden och få insikt i hur man agerar i olika säljsituationer för att skapa bästa service kopplat till de olika kundprofilerna. Kunskap om hur du lägger upp merförsäljning och bemötandet kring de olika profilerna.

Stresshantering

Hantera stress och pressade situationer i skarpa lägen. Att lära sig ta kontroll över detta med HRV-träning. Att skapa medvetenhet kring den egna balansen och fokusövningar för att skapa balans i det autonoma nervsystemet.

Karriärväxling/Karriärrådgivning

Karriär innebär att utvecklas i sitt arbetsliv. Det kan vara att klättra på den traditionella karriärstegen men även att växla till andra arbetsuppgifter, att ta ett ökat ansvar, att byta arbetsgivare, att starta egen verksamhet att byta bransch eller att specialisera sig på den arbetsplatsen du redan befinner dig på.

Karriär har olika betydelser och kan stå för mycket. Men vad vill du med din karriär? Vi hjälper dig så du får din personliga rådgivare för att skapa ett fungerade mål och handlingsplan utifrån dina förutsättningar.

Outplacement

Arbetsgivare och arbetstagare har antingen kommit överens om att gå skilda vägar, eller att rollen kommer att förändras. Vad är anledningen till det beslutet är så har ni genom att välja oss som en partner också valt att lägga fokus på en ny framtid. En framtid där arbetstagarens kompetenser och erfarenheter tas tillvara på, samtidigt som du får möjlighet att utvecklas utan att tappa fart.

Arbetslivsinriktad rehabilitering

Våra rehabiliteringstjänster riktar sig till medarbetare som är helt eller delvis sjukskrivna och som inte självklart kan arbeta kvar hos sin arbetsgivare. Om tonvikten sedan kommer att ligga på rehabilitering eller omställning beror på medarbetarens behov och uppdragsgivarens val. Oavsett ska arbetsrehabilitering alltid leda till en ny lösning/inriktning.

Kost och Hälsa- Hälsoprofilbedömning

Livsstilen är avgörande för människors hälsa. En hälsosam livsstil bidrar dessutom till en mer meningsfull fritid och ett friskare arbetsliv. Hälsoprofilbedömning är ett möte mellan en utbildad Hälsoprofilbedömare och en deltagare för att motivera och skapa en insikt till livsstilsförändring. Hälsoprofilbedömning är även arbetsgivarens underlag för sitt strategiska hälsoarbete.

Business English

Utveckla din affärsengelska utifrån din egen nivå. Individuellt och som grupp. Att kommunicera med affärsengelska inom bolaget/koncernen och med kunder internationellt.

Övrigt

Personprofilsanalyser Disc, övrig Coachning, Konflikthantering, Matte-ritningsläsning